

**CONTRACT DE MANDAT
DIRECTOR GENERAL**

nr. 5 din data de 01.03.2026

Având în vedere următoarele:

- dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare („**O.U.G. nr. 109/2011**”);
 - dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare („**Legea nr. 31/1990**”);
 - dispozițiile Legii nr. 287/2009, privind Codul civil, cu modificările și completările ulterioare („**Codul civil**”);
 - Actul constitutiv actualizat al Societății **BAZĂ DE TRATAMENT ȘI AGREMENT BĂILE SĂRATE OCNA MUREȘ S.A** („**Act Constitutiv**”);
 - Hotărârea Consiliului de Administrație al Societății **BAZĂ DE TRATAMENT ȘI AGREMENT BĂILE SĂRATE OCNA MUREȘ S.A** („Consiliul de Administrație”) nr.3 din data de 19.02.2026, de numire în funcția de Director General pentru un mandat de maxim 4 ani începând din data de **01.03.2026 până la data de 30.09.2029**;
 - faptul că, prin semnarea prezentului Contract de Mandat domnul **ENGI CORNELIU-ȘTEFAN-LUCIAN** acceptă numirea în funcția de Director General;
- părțile declară că sunt de acord cu încheierea prezentului Contract de Mandat, în următoarele termene și condiții.

Art.1. Părțile contractului

Societatea **BAZĂ DE TRATAMENT ȘI AGREMENT BĂILE SĂRATE OCNA MUREȘ S.A.** cu sediul în Ocna Mureș, str. Fabricii, nr.12, județul Alba înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr.J2022001054011, Cod Fiscal nr. RO46589673, reprezentată de doamna **GASPAR-SÎRB ALEXANDRINA MONICA**, în calitate de reprezentant desemnat de Consiliul de Administrație în calitate de de **MANDANT**, denumit în continuare **”SOCIETATEA”**

și

domnul **ENGI CORNELIU-ȘTEFAN-LUCIAN**, cetățean român, născut la data de 04.03.1972, în orașul Ocna Mureș, Județul Alba, cu domiciliul în orașul Ocna Mureș, județul Alba, identificat prin CI seria AX nr. [REDACTAT] eliberată de către SPCLEP Ocna Mureș la data de 12.09.2024, CNP [REDACTAT]

în calitate de

mandatar/director general („Director General”).

denumite în continuare în mod individual "Partea" sau "Părțile",

Art.2. Durata Contractului de mandat

2.1 Prezentul Contract își produce efecte de la data semnării acestuia, până la data de 30.09.2029 sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare prezentului mandat și nu poate depăși patru ani.

2.2. Mandatul se poate reînnoi numai dacă sunt îndeplinite cerințele stabilite de lege și de Actul Constitutiv al societății.

Art.3. Obiectul contractului de mandat

3.1 Obiectul contractului îl constituie îndeplinirea atribuțiilor delegate de către Consiliul de Administrație, privind conducerea operativă, precum și gestiunea patrimoniului și a mijloacelor materiale și bănești ale Societății, în condițiile legii, ale Actului Constitutiv al societății, a dispozițiilor Consiliului de Administrație precum și ale prezentului contract. Mandatarul poate face toate operațiunile cerute pentru aducerea la îndeplinire a obiectului de activitate al întreprinderii publice, afară de restricțiile arătate în actul constitutiv. El își exercită mandatul cu loialitate, în interesul întreprinderii publice, cu prudența și diligența unui bun administrator

3.2 Directorul General reprezintă *Societatea* în raporturile cu terții.

Art.4. Limitele mandatului

4.1 Limitele generale ale mandatului sunt cele stabilite de dispozițiile legale incidente, ale actului constitutiv și cele prevăzute în prezentul contract.

4.2 Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de mandant prin hotărâri scrise și comunicate mandatarului.

4.3 Limitele legale ale mandatului se completează cu cele convenționale stabilite prin prezentul contract de mandat, prin hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor.

4.4 În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului acesta se interpretează restrictiv.

4.5 Limitele dreptului de reprezentare, precum și limitele dreptului de delegare al dreptului de reprezentare al mandatului sunt cele stabilite prin dispozițiile legale incidente, actul constitutiv, hotărârile mandatului și cele din prezentul contract.

Art. 5. Remunerația Mandatarului

5.1 Directorul General are dreptul la o indemnizație (remunerație), după cum urmează:
a) indemnizația fixă brută lunară în valoare de [REDACTED] care reprezintă de 2,5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

b) Indemnizația fixă brută convenită Directorului General va fi revizuită în cazul în care apar modificări de fiscalitate care ar determina scăderea cuantumului net al indemnizației fixe sub cel existent la momentul semnării Contractului de Mandat, în cel

mai scurt timp de la apariția modificărilor legislative.

c) Directorul General are dreptul la o indemnizație (remunerație) variabilă în funcție de realizarea indicatorilor de performanță care va fi stabilită de Consiliul de Administrație, ulterior încheierii prezentului contract de mandat, prin încheierea unui act adițional, conform prevederilor legale și corporative aplicabile.

Plata indemnizației (remunerației) se face în data de 10 a lunii următoare celei pentru care se face plata.

5.2 Contractul de mandat se adaptează în cazul în care plata componentei variabile a remunerației pune în pericol capitalizarea întreprinderii publice

5.3 Componenta non-financiară, care constă într-un pachet de compensații și beneficii care include:

1. Asigurarea de răspundere civilă profesională, conform Anexei 1d, alin. 4, subpunctul c) din H.G.nr.639/2023;
2. Un program anual de formare profesională în domeniul guvernancei corporative/al managementului, conform Anexei 1d, alin. 4, subpunctul e) din H.G. nr.639/2023.

Art.6. Drepturile și obligațiile Mandatarului

6.1 Directorul General are următoarele drepturi:

6.1.1 să primească lunar, plata unei remunerații constând într-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, după caz conform prevederilor art 5;

6.1.2 30 de zile de concediu de odihnă anual (pe perioada concediului de odihnă Directorul General va beneficia de indemnizația prevăzută de art. 5; În cazul în care, din motive justificate nu si-a putut efectua, integral sau partial concediul de odihna, la care avea dreptul, societatea va proceda la compensarea în bani a concediului neefectuat, la data încetării contractului de mandat.

6.1.3 dreptul de a se folosi de toate sistemele de comunicare ale *Societății* (precum telefon fix, mobil, fax, alte sisteme electronice de comunicare); cheltuielile cu folosința acestor sisteme de comunicații urmând a fi suportate de Societate;

6.1.4 să beneficieze de diurnă și cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli suplimentare) în interesul *Societății*, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;

6.1.5 să beneficieze de asigurarea de răspundere civilă profesională; plata primelor aferente acestei asigurări, fiind efectuată și suportată de Societate;

6.1.6 să beneficieze de orice alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de Autoritatea Publică Tutelară/Adunarea Generală a Acționarilor/Asociaților;

6.1.7 să primească plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3[^]3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

6.1.8 Directorul General are dreptul de a fi informat de Adunarea Generală a Acționarilor și, după caz, de Consiliul de Administrație corect și la timp, asupra activității și orizontului de dezvoltare al *Societății*, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind

activitatea Societatii.

6.1.9 Directorul General are dreptul de a solicita și obține, din partea Consiliului de Administrație, instrucțiuni cu privire la exercitarea mandatului.

6.1.10 În exercitarea atribuției de administrare internă a activității Societății, Directorul General are dreptul de a subdelega, către persoane care au statut de directori sau salariați ai Societății, atribuțiile de administrare internă a Societății, care i-au fost delegate, de către Consiliul de Administrație, stabilind sarcinile, competențele și responsabilitățile acestora.

6.2 Directorul General are următoarele obligații

6.2.1 Directorul General este obligat să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudență și cu diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al *Societății*, și să nu își asume niciun fel de obligații față de un acționar sau altul al *Societății*, în legătură cu activitatea *Societății*.

6.2.2 să elaboreze și să prezinte ori de câte ori se solicită Consiliului de Administrație al *Societății* raportul privind execuția mandatului;

6.2.3 să monitorizeze îndeplinirea prevederilor/indicatorilor specifici prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de către Adunarea Generală a Acționarilor *Societății*;

să ducă la îndeplinire întocmai și la timp sarcinile încredințate de Consiliul de Administrație și/sau Adunarea Generală a Acționarilor *Societății*;

6.2.4 să prezinte Consiliului de Administrație, la încheierea exercițiului financiar, nivelul de îndeplinire a obiectivelor contractului de mandat, bilanțul contabil, contul de profit și pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor și raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare, pentru a fi supuse aprobării Adunării Generale a Acționarilor *Societății*;

6.2.5 în conformitate cu prevederile legale și corporative aplicabile, să prezinte Consiliului de Administrație proiectul de buget de venituri și cheltuieli și programul de investiții pentru anul următor, spre aprobare;

6.2.6 să pună la dispoziția Consiliului de Administrație, în modalitatea cea mai potrivită, toate documentele și informațiile necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la ordinea de zi a sedintelor Consiliului de Administrație;

6.2.7 să transmită către Președintele Consiliului de Administrație, în cel mai scurt timp posibil, orice informații solicitate, în legătură cu activitatea *Societății*;

6.2.8 să își exercite mandatul încredințat personal, cu loialitate și cu prudență și diligența unui bun administrator, potrivit clauzelor prezentului Contract de Mandat, ale Actului Constitutiv și ale cadrului juridic aplicabil;

6.2.9. să nu încheie acte juridice cu *Societatea*, decât în condițiile stabilite de lege;

6.2.10 să participe la ședințele Consiliului de Administrație al *Societății*;

6.2.11 să respecte Hotărârile Consiliului de Administrație

6.2.12 alte obligații prevăzute, în sarcina sa, de cadrul juridic aplicabil, precum și de Actul Constitutiv

Art.7 Directorul General are obligația de a asigura publicarea pe pagina de internet a *Societății* date referitoare la:

- a) hotărârile Adunărilor Generale ale Acționarilor, în termen de 48 de ore de la data adunării;
- b) situațiile financiare anuale, în termen de 48 de ore de la aprobare;
- c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile, de la încheierea semestrului;
- d) raportul de audit statutar, anual;
- e) componența organelor de conducere ale *Societății*;
- f) CV - urile membrilor Consiliului de Administrație și ale directorilor;
- g) anumite informații sau comunicate de presă, la solicitarea Președintelui Consiliului de Administrație.

Art.8 Directorul General are obligația de a nu folosi în interes propriu și de a nu divulga niciunei persoane neautorizate vreo informație de natură confidențială sau secretă cu privire la activitatea *Societății*. În acest sens, Directorul General se obligă să respecte regulile de confidențialitate prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract de Mandat.

Art.9 Directorul General nu va folosi Informațiile Confidențiale - potrivit definiției acestei noțiuni stabilită Anexa 1 - direct sau indirect și secretele de afaceri ale *Societății* la care a avut acces, în folos personal sau în folosul terțelor persoane, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/sau de participarea Directorului General în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea *Societății*

Art.10 Directorul General se va conforma în totalitate obligațiilor de neconcurență prevăzute în Anexa 2 la prezentul Contract de Mandat.

Art.11. Drepturile și obligațiile întreprinderii publice

11.1 Drepturile întreprinderii publice

11.1.1 *Societatea* are dreptul, prin Consiliul de Administrație, de a cere Directorului General să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al *Societății* și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită.

11.1.2 *Societatea* are dreptul, prin Consiliul de Administrație, să evalueze activitatea Directorului General. Evaluarea vizează execuția prezentului Contract de Mandat.

11.1.3 Alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul întreprinderii publice.

11.2 Obligațiile întreprinderii publice

11.2.1 Să realizeze plata remunerației; și de a executa celelalte obligații pe care le are, față de Directorul General, întocmai și la termenul convenit, potrivit prezentului Contract de Mandat.

11.2.2 *Societatea* va reține la sursa și va vira la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții, datorate de către Directorul General, la Bugetul de Stat Consolidat.

11.2.3 Să realizeze plata asigurării de răspundere profesională;

11.2.4 Să realizeze plata oricăror alte avantaje prevăzute în actul constitutiv al întreprinderii publice sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară/adunarea generală a acționarilor/asociaților;

11.2.5 *Societatea* are obligația de a asigura Directorului General deplina libertate în îndeplinirea mandatului, în conducerea, organizarea și gestionarea activității

Societății, cu excepția limitărilor impuse de cadrul juridic aplicabil și prezentul Contract de Mandat.

11.2.6 *Societatea* se obligă să asigure Directorului General toate condițiile materiale necesare desfășurării activității sale.

Art.12. Răspunderea părților

12.1 Partea care nu își execută, își execută cu întârziere sau în mod necorespunzător obligațiile prevăzute de prezentul Contract de Mandat va putea fi obligată, de către cealaltă parte, la plata de daune – interese compensatorii și/sau moratorii, în regimul dreptului comun, cu excepțiile prevăzute de prezentul Contract de Mandat.

12.2 Directorul General răspunde pentru deciziile de afaceri, prin care se încalcă:

- a) prevederile prezentului Contract de Mandat;
- b) deciziile Consiliului de Administrație al *Societății*;
- c) prevederile Actului Constitutiv.

12.3 Directorul General nu va raspunde pentru deciziile de afaceri prevazute la art.12.2 , prin care nu-și încalcă obligația de prudență și diligență prevazută de art. 144¹, alin. (1) din Legea nr. 31/1990.

12.4 Directorul General nu își încalcă obligația de prudență și diligență, dacă în momentul luării unei decizii de afaceri el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul *Societății* și pe baza unor informații adecvate.

12.5 În cazul unei revocări fără justă cauză (din motive neimputabile), Directorul General are dreptul de a primi de la *Societate* o compensație după cum urmează:

- a) dacă revocarea survine în primul an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 36 de indemnizații fixe lunare brute prevăzute de art. 5.1 din prezentul Contract de Mandat.
- b) dacă revocarea survine în al doilea sau al treilea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 24 de indemnizații fixe lunare brute prevăzute de art. 5.1 din prezentul Contract de Mandat.
- c) dacă revocarea survine în al patrulea an de mandat, indiferent de luna în care aceasta survine, o compensație egală cu 12 de indemnizații fixe lunare brute, prevăzute de art. 5.1 din prezentul Contract de Mandat.

Art.13 Cauze exoneratoare de raspundere

13.1 Părțile sunt exonerate de răspundere în cazul în care neexecutarea, executarea cu întârziere sau executarea necorespunzătoare se datorează unui caz de forță majoră sau unui caz fortuit.

13.2 În caz de forță majoră sau caz fortuit, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

13.3 Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile, de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și să se informeze, în mod reciproc și în timp util, asupra eventualelor impedimente care pot conduce la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

Art.14. Modificarea Contractului de Mandat

14.1 Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnatare, exprimat printr-un act adițional.

14.2 Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementarilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

Art..15. Încetarea Contractului de Mandat

15.1 Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

- a) expirarea duratei pentru care a fost încheiat;
- b) revocarea, cu efect imediat, a Directorul General, de către Consiliul de Administrație al *Societății*;
- c) deschiderea procedurii insolvenței sau intrarea *Societății* în procedura simplificată a falimentului;
- d) acordul părților semnatare;
- e) renunțarea Directorul General, la mandat;
- f) imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/apariția unui impediment legal;
- g) alte cauze de încetare a contractului, prevăzute de lege.

15.2 În cazurile prevăzute la art. 15.1, lit. e) Directorul General va notifica *Societatea*, despre intenția de renunțare la mandat cu cel puțin 30 de zile înainte de data avută în vedere pentru vacantarea postului prin renunțarea la mandat ;

Art.16. Litigii

16.1 Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

Art.17. Clauze de confidențialitate, în timpul și după exercitarea mandatului

17.1 Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

17.2 Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urmă de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

17.3 Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- a) dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte;
- b) dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- c) dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- d) dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale.

Art.18. Forță majoră

18.1 Fiecare parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din Contractul de mandat pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.

18.2 Forța Majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și de neevitat care apare pe perioada de derulare a Contractului de mandat, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.

18.3 Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul, cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte părți în termen de 3 zile calendaristice de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare la termen.

18.4 În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește o perioadă mai mare de 45 de zile, fiecare parte poate cere rezilierea Contractului de mandat fără nici un fel de despăgubiri în sarcina vreuneia dintre acestea.

Art. 19. Alte clauze

19.1 Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul Contract.

19.2 Prezentul Contract de Mandat este guvernat și interpretat în conformitate cu prevederile legii române.

19.3 Pentru orice aspect nementionat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Legii nr. 297/2009 privind Codul Civil, ale Ordonanței de Urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, ale Actului Constitutiv, precum și cu orice alte dispoziții legale aplicabile.

19.4 Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

19.5 Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui Contract.

19.6 Directorul General este de acord cu prelucrarea datelor sale cu caracter personal obținute de către Societate de la acesta (de exemplu date privind identitatea, domiciliul, activitatea profesională, codul numeric personal etc.), în scopul sau în legătură cu executarea prezentului Contract de Mandat.

19.7 Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de Mandat.

19.8 Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de Mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare

recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 1 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

19.9 Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de Mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

Prezentul Contract de Mandat s-a încheiat astăzi, 01.03.2026 ,in 2 (doua) exemplare originale, în limba română, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

MANDANT,

**Societatea Bază De Tratament Și Agrement
Băile Sărate Ocna Mureș S.A**

Prin

Reprezentant desemnat de

Consiliul de Administrație

Gaspar-Sîrb Alexandrina Monica

MANDATAR,

Director General

Engi Corneliu-Ștefan-Lucian

REGULI DE CONFIDENȚIALITATE

1. Definiția

Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) deciziilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*.

Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursă și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclama și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- d) algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de *Societate* sau în alt fel cunoscute *Societății* (cu excepția oricărui algoritm, procedura sau tehnica care țin de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri, tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:
 - identificarea posibililor clienți;
 - comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali;
 - reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului.
- e) faptul ca *Societatea* folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritmi, proceduri sau tehnici sau ideile dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât *Societatea* (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public), indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici fac parte dintr-un program de computer sau nu;
- f) strategiile de stabilire marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către *Societate*, sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unei asemenea strategii;
- g) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau

servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale Societății, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al *Societății*, cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;

- h) informații care vor fi dezvăluite exclusiv în condițiile prevăzute la punctul 5;
- i) orice alte informații dobândite de Administrator în cursul exercitării mandatului sau, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;
- j) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*;
- k) orice informații derivate din toate cele de mai sus și
- l) orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Directorul General recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul *Societății*, precum și că folosirea, în scopul concurării *Societății*, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societății* de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Directorul General acceptă ca, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea* sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale *Societății*, și nu va dezvalui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către *Societate*, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Directorul General se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care *Societatea* o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Directorul General va furniza numai acea secțiune din Informația

Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricărui Informații Confidențiale astfel dezvăluite.

3. Folosirea și dezvăluirea informațiilor cu privire la terțe persoane

Directorul General înțelege că *Societatea* primește uneori informații de la terțe persoane, pe care *Societatea* trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”).

Directorul General acceptă ca, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea*, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații cu privire la terțe persoane, cu excepția cazurilor în care acest lucru este permis printr-un acord scris încheiat între *Societate* și respectiva terță persoană, cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă sau prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente sau de orice altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nici o prevedere din prezentul Contract de Mandat nu va implica *Societatea* și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării Contractului de Mandat și la data încetării prezentului Contract de Mandat, Directorul General va dezvalui și va preda prompt *Societății*, în măsura în care o asemenea dezvăluire s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul *Societății*, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de *Societate*, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvăluite”):

- (i) toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale *Societății* sau la activitatea Directorului General în cadrul *Societății*, ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul *Societății*, indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost incorporate într-un program de computer;
- (ii) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul *Societății*;

- (iii) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății și
- (iv) ice alte idei sau informații concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Directorul General în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care sunt idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

6. Caracterul confidențial al informațiilor care vor fi dezvăluite

Părțile convin ca Informațiile care vor fi dezvăluite, conform pct. 5, sunt, la randul lor, subsumate sferei Informațiilor Confidențiale, potrivit definiției de la pct. 1 din prezenta Anexă, iar Directorul General se obligă să folosească și să păstreze toate Informațiile care vor fi dezvăluite în condițiile pct. 5 în același fel ca și Informațiile Confidențiale, respectând, totodată, prevederile pct. 3 din prezenta Anexă cu privire la confidențialitatea Informațiilor referitoare la terțe persoane.

7. Întinderea în timp a respectării obligațiilor de confidențialitate

Obligațiile de confidențialitate ce revin Directorului General în baza prezentei Anexă, parte integrantă din Contractul de Mandat, rămân aplicabile și după încetarea prezentului Contract de Mandat și vor produce efecte pe o perioadă nelimitată de timp.

MANDANT,

MANDATAR

Societatea Societatea Bază De Tratament Și Agrement

Băile Sărate Ocna Mureș S.A

Director General

Prin

Reprezentant desemnat de

Engi Corneliu-Ștefan-Luțian

Consiliul de Administrație

Gaspar-Sîrb Alexandrina Monița

[Redacted signature area]

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ**1. Neconcurența**

Pe perioada exercitării mandatului sau în *Societate*, Directorul General, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a *Societății*, ori cu o activitate sau afacere pe care *Societatea* o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

După încheierea mandatului, directorul general are obligația de a nu presta servicii identice pe o perioadă de 3 ani.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Directorul General, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- c) determina sau încerca să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze relația sa cu *Societatea*;
- d) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății*.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Directorul General îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

MANDANT,

**Societatea Baza de Tratament și Agrement
Băile Sărate Ocna Mureș S.A**

Prin

Reprezentant desemnat de

Consiliul de Administrație

Gaspar-Sîrb Alexandrina Monica

MANDATAR,

Director General

Engi Corneliu-Ștefan-Lucian